

# I ОТЧЕТНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ

18 ноября во Дворце культуры прошла I-я отчетно-выборная профсоюзная конференция объединения.

С отчетным докладом о работе профкома завода за 1971-1972 гг. выступил председатель профкома В. И. Прохоров.

С информацией о работе профкома предприятия за 1971-1972 гг. выступил Н. К. Орлов.

Отчет о работе ревизионной комиссии профкома за период с 1971 по 1972 гг. сделала председатель комиссии З. П. Кудряшова.

В работе конференции приняли участие руководитель предприятия, секретарь ГК КПСС, председатель Обкома профсоюза нашей отрасли.

Конференция избрала новый состав профсоюзного комитета объединения, ревизионной комиссии.

Конференция приняла развернутое решение, в котором определены задачи профсоюзной организации на 1973 год.

## Организационно-массовая работа

Заводской комитет объединял 60 низовых профсоюзных организаций цехов и отделов. Решением профсоюзного комитета цеховым комитетам цехов №№ 1, 2, 7, 9, 16, 20, 41, 42 даны права заводских комитетов. Они имели право самостоятельно решать следующие вопросы: утверждение звания ударника передовика и коллектива коммунистического труда бригадам и участкам; распределение путевок в санатории, дома отдыха, пионерский лагерь; распределение мест в детские учреждения, оказание материальной помощи и ряд других вопросов.

Подводя итоги деятельности цехкомов с правами заводского комитета, можно с уверенностью сказать, что они справились со своими обязанностями: повысилась ответственность, авторитет в коллективах подразделений и улучшилась организационная работа. Если 1971 был годом XXIV съезда КПСС, который наметил величественные планы коммунистического строительства в нашей стране, то 1972 является годом великого юбилея — 50-летия образования СССР.

Вся работа заводского комитета за отчетный период проводилась по ежемесячным планам. Планы утверждались на заседаниях заводского комитета. Проведено 27 заседаний президиума и заводского комитета, на которых обсуждались вопросы подведения итогов работы и социализации коллективов цехов и отделов, выполнения ранее принятых постановлений заводского комитета, социального страхования, спортивной работы, жилищно-бытового сектора, организационно-массовой работы и т. д.

Кроме вопросов, выносимых на заседания президиума или заводского комитета, организационно-массовая комиссия профкома рассматривала подготовку и проведение общих собраний, осуществление контроля за исполнением их решений (цехи №№ 10, 14, 40), оказание помощи цеховым комитетам в планировании и организации работ (цехи №№ 7, 11, 42, 8, 13, 17 и др.), проверку испол-

нения принимаемых профсоюзным комитетом решений по вопросам организационно-массовой работы (цехи №№ 1, 41, совета ВОИР, товарищеские суды) и т. д.

Профсоюзным комитетом в феврале 1972 г. заключен с администрацией колдоговор, по проверке его выполнения проводились конференции, заседание заводского комитета 25 октября с. г. За три квартала текущего года из 149 пунктов колдоговора выполнено 141. В своем постановлении заводской комитет (от 25 октября) указал администрации на необходимость принять самые действенные меры для выполнения коллективного договора.

В сентябре-октябре каждого года проводятся отчетно-выборные собрания в профгруппах и цеховых комитетах. Работа всех профсоюзных комитетов и профгрупп за отчетный период признала хорошей или удовлетворительной. Лучшим профгруппам и председателям цеховых комитетов оказано доверие, и они повторно, а некоторые уже в третий и четвертый раз, избираются профсоюзными комитетами. Неоднократно избираются председателями цеховых комитетов Н. Д. Груздев, В. М. Щавелев, А. Г. Чаликов, Ю. А. Утенков, А. И. Лотков, А. И. Салихов, К. Е. Белозер, Ю. В. Голованов, В. М. Успенский, Ю. В. Красавин и многие другие.

Организационно-массовая работа хорошо поставлена в цехах №№ 1, 9, 15, 16, 20, в техотделе, в отделе, где начальником тов. Княжев, и др. В цехах №№ 4, 11, 31, 40 цеховые комитеты и администрация мало внимания уделяют организации профсоюзной работы.

Ежегодно комитетом профсоюза после отчетно-выборных собраний организуется учеба профсоюзного актива.

На нашем предприятии 99,6 процента работающих являются членами профсоюза. План сбора членских взносов за девять месяцев составил 101 процент. Это позволило обеспечить нормальную финансово-хозяйственную деятельность профсоюзного комитета. Ревизионная комиссия регулярно контролирует ведение финансово-хозяйственной деятельности.

## Состав ревизионной комиссии профсоюзного комитета объединения

Громова Л. В.  
Голубев В. А.  
Осокин А. Н.  
Деднева В. А.  
Хапаева Н. И.

Попова З. А.  
Дудниченко Н. И.  
Смирнова Н. П.  
Кудряцева А. Ф.  
Черных З. А.

## Президиум профсоюзного комитета объединения

Для оперативного решения текущих вопросов профсоюзной жизни из состава профсоюзного комитета объединения избран президиум профкома.

Буравлев П. Я.  
Булгаков Ю. И.  
Голубева Н. П.

Касторгин С. П.  
Кузин Ю. К.  
Платонов С. М.  
Рассудовский В. А.  
Сергеев С. А.  
Симонова К. И.  
Синицын Е. И.  
Черников В. А.

# Вперед

Пролетарии всех стран, соединитесь!

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 43 (871)

Четверг, 23 ноября 1972 года

Цена 1 коп.

## Производственно-массовая работа

Основной задачей профсоюзов является мобилизация рабочих на выполнение главной экономической задачи — создание материально-технической базы коммунизма; выполнение и перевыполнение государственных планов, неуклонный рост материального благосостояния трудящихся. С этой целью производственно-массовая комиссия профкома организует совместно с хозяйственными органами социальное соревнование рабочих, ИТР и служащих, развивает движение за коммунистический труд, распространяет опыт передовых рабочих.

Производственно-массовая комиссия состояла из 25 человек, председатель М. М. Сторожев. Все члены комиссии были закреплены за цехами и отделами, осуществляя постоянный контроль и оказывая практическую помощь цеховым комитетам и производственно-массовым комиссиям цехов и отделов. На своих заседаниях она заслушивала руководителей подразделений и председателей цеховых комитетов о ходе социализации за высокую культуру производства и коммунистическое отношение к труду в цехах №№ 31, 1, 3, отделах 27, ППО, главная бухгалтерия и на участке связи. В своих решениях комиссия отмечала недостатки, намечала пути устранения их, давала рекомендации об улучшении организации соревнования. Семинарские занятия, которые проводились с председателями производственно-массовых комиссий цехов и отделов, способствовали улучшению развития соревнования на заводе. Комиссия широко пропагандировала почин токаря цеха № 14 В. А. Батурина.

Были разработаны условия социализации по почину мастера цеха № 15 В. Д. Беляева среди групп и участков завода по достоянной встрече 50-летия образования СССР. Составлены мероприятия по улучшению организации социализации в связи с Постановлением ЦК КПСС от 5 сентября 1971 г.

Хорошо работали, систематически проводили проверку в цехах, принимали активное участие в работе производственно-массовой комиссии Ю. А. Исаков, Г. А. Осипкин, Г. Е. Гуреев, А. А. Мальцев, А. Н. Буров, Е. И. Слепнев, В. И. Евланова, П. А. Лифшиц, А. И. Тарунтаев, А. П. Табунов и другие, представители от администрации — Г. А. Грибов, П. Г. Усоя, В. Н. Леженин, М. А. Новиков, В. П. Синицын и др.

Вместе с тем необходимо отметить и недостатки в работе комиссии. Мало уделялось внимания распространению передового опыта новаторов производства. Недостаточно хорошо организован показ итогов социализации среди групп мастеров. Не во всех цехах вывешены условия социализации «За высокую культуру производства и организации труда».

Задача производственно-массовой комиссии и нового состава профкома совместно с руководителями подразделений и цеховыми комитетами — устранить отмеченные недостатки и мобилизовать коллективы на успешное выполнение государственного плана 1972 г. и социалистических обязательств по достоянной встрече 50-летия образования СССР.

## Техническое нормирование и заработная плата

Комиссией профкома по труду и заработной плате (председатель В. Н. Шумов) при участии широкого актива рабочих, ИТР за отчетный период была проделана большая работа по дальнейшему улучшению организации нормирования и заработной платы. Устав о правах ФЭМ предусматривает и обязывает заводские комитеты участвовать в контроле за трудом, планировании и регулировании заработной платы рабочих и служащих, в разработке системы оплаты труда и премиальных положений, руководствуясь при этом социалистическим принципом оплаты по количеству и качеству труда, добиваться внедрения прогрессивных, технически обоснованных норм выработки, осуществлять контроль за пересмотром норм и правильным применением системы оплаты труда.

Между тем в ряде цехов имеются значительные резервы для выполнения заданий по снижению

трудоемкости. Эти резервы заключены в заниженных нормах, которые значительно перевыполняются. Так, за октябрь — переработка норм в цехах №№ 2, 7, 4, 8, 11, 17. На 1973 год перед объединением поставлены большие и сложные задачи по увеличению объема производства, в основном за счет роста производительности труда.

Работа комиссии нормирования труда и заработной платы проводилась по ежеквартальным планам. Комиссия помогала профсоюзному комитету в осуществлении мероприятий, согласованных с администрацией по заработной плате и нормированию труда, принимала участие в снижении трудоемкости процессов, следила за выполнением положений о нормировании, за правильным применением законодательства в вопросах заработной платы, анализировала уровень выполнения норм выработки и др.

## О работе ВОИР

Работа совета ВОИР направлена на привлечение широких масс трудящихся к техническому творчеству. Актив ВОИР использовал разнообразные формы работы.

Число рационализаторов каждый год растет. Наши рационализаторы ежегодно выполняют планы и повышенные обязательства по росту экономического эффекта и количеству поданных и внедренных предложений. Члены совета ВОИР привлекаются к цехам и отделам, где оказывают практическую помощь рационализаторам и изобретателям. Совет ВОИР ведет общественный контроль за внедрением предложений. С уполномоченными цехов и отделов ежеквартально проводятся совещания о ходе выполнения плана за квартал и о задачах на следующий.

Включившись в социалистическое соревнование за достоянную встречу 50-летия образования СССР, предприятие за 10 месяцев 1972 года добилось по рационализации и изобретательству высоких показателей. Наилучших показателей по экономическому эффекту добились коллективы цехов №№ 11, 30, 21, 22 и др. Однако есть коллективы, которые не выполнили своих обязательств. К ним относятся цехи №№ 7, 16, 19, 8, 4.

С целью повышения творческой активности работников на предприятии ежегодно проводятся конкурсы на лучшую постановку рационализаторской и изобретательской работы с премированием лучших коллективов цехов и отделов.

Одной из основных форм широкого привлечения рабочих и служащих к управлению производством является постоянно действующее производственное совещание. ПДПС должно подчинить свою работу задачам выполнения и перевыполнения государственного плана, наиболее полного использования внутренних резервов производства, создания условий для высокопроизводительного труда, совершенствования методов управления производством.

В июне 1972 года избран новый состав ПДПС под председательством зам. начальника производства С. Г. Голядров. Профсоюзный комитет возлагал на новый состав ПДПС большие надежды. И он их оправдал. За это время состоялось три заседания президиума ПДПС и одно расширенное. Рассматривались такие актуальные вопросы, как «О мерах по обеспечению стабильной работы цехов №№ 12, 13», «Итоги выполнения планов мероприятий по внедрению техпроцессов», «Оснащенность заточивательно-механических процессов и подготовка к выпуску продукции».

Новому составу профсоюзного бюро необходимо усилить контроль и оживить работу ПДПС, как самого массового органа по привлечению широких масс трудящихся к управлению производством.

За отчетный период совет НТО (председатель Г. А. Савельев) проделал определенную работу по упорядочению финансового состояния, по пропаганде научно-технических достижений отечественной и зарубежной техники, занимался повышением технических знаний ИТР и общей культуры производства на заводе.

# I ОТЧЕТНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ

## Охрана труда

Комиссию по охране труда возглавлял Е. С. Зайчиков. Члены комиссии проводили обследование цехов и участков завода, контролировали выполнение колдоговора, выполнение соглашений по охране труда, проверяли состояние промышленной санитарии в цехах и отделах, обеспеченность спецодеждой.

За отчетный период комиссия провела 15 заседаний.

Администрацией и профсоюзной организацией проделана значительная работа по улучшению условий труда на предприятии. За последние пять лет в подразделе-

ниях осуществлено 150 крупных мероприятий по охране труда. На эти мероприятия затрачено 286 тыс. рублей.

Большое внимание уделялось обучению правилам техники безопасности рабочих и ИТР. Однако нарушения правил техники безопасности еще имеют место. Наибольшее число травм произошло в цехах №№ 1, 20, 11, 4, 10. Анализ показывает, что основной причиной производственного травматизма является низкая производительность труда в группах и слабая требовательность административно-технического персонала к своим подчиненным.

## Комиссия рабочего контроля

Контроль за использованием общественных фондов потребления, за работой всех предприятий и учреждений, обслуживающих трудящихся, также возложен на профсоюз. Особенно большое значение имеет контроль за деятельностью предприятий торговли и общественного питания. Эту обязанность выполняет комиссия рабочего контроля при профкоме.

В ходе проверки выявлено, что не все ярлыки цен подписаны материально-ответственными лицами, в торговых предприятиях не созданы условия покупателю для проверки цен на купленные товары, отсутствуют контрольные весы и т. д. Руководителям торговых учреждений необходимо повысить уровень воспитательной работы, а также принять необходимые меры к повышению ответственности за нарушение правил торговли.

Серьезным недостатком в работе комиссии следует считать то,

что она мало контролировала наличие ассортиментного минимума товаров на базах и в магазинах. Поэтому не всегда доводила до сведения государственной торговой инспекции об отсутствии в магазинах предметов и продуктов первой необходимости из-за халатного отношения к делу работников торгова.

Хочется отметить хорошую работу общественных контролеров тт. Казакова из цеха № 8, Никифорова из отдела, где начальником т. Кижаяев, и других. Большую и полезную работу проводили ветераны труда тт. Даченков, Головач, Смирнова, Челпанова.

## Состав профсоюзного комитета объединения

Буравлев П. Я.  
Булгаков Ю. И.  
Вершинин Б. Д.  
Голубева Н. П.  
Зайчиков Е. С.  
Истратова Л. Д.  
Кусторгин С. П.  
Кузин Ю. К.  
Кондратенко Р. Ф.  
Лаврова Р. А.  
Макасы Д. П.  
Новиков Ю. П.  
Николаевский П. М.  
Пучков И. В.  
Платонов С. М.  
Поважный В. Д.  
Рассудовский В. А.  
Сергеев С. А.  
Сахарова Т. В.  
Серов Н. В.  
Симонова К. И.  
Синицын Е. И.  
Трубчанинов Н. П.  
Шамшин А. А.  
Шумов В. Н.  
Шеховцова Ю. А.  
Черников В. А.

Председателем профкома объединения избран В. А. Рассудовский, заместителем — П. Я. Буравлев, заместителем по соцстраху Н. П. Голубева.

## ИЗВЕЩЕНИЕ

25 ноября во Дворце культуры «Октябрь» состоится 1-я отчетно-выборная комсомольская конференция объединения.

Конференция начнет работу в 10.00.  
Регистрация делегатов с 9.30.

## Социальное страхование

Одной из важнейших задач в работе профсоюзов является укрепление здоровья трудящихся, создание для них лучших условий труда и отдыха. Для проведения этой работы на заводе избран актив социального страхования. Руководит им комиссия социального страхования профкома. В состав комиссии входят страждельцы, председатели цеховых комитетов социального страхования, врач и активисты завода. При комиссии создано шесть групп по основным направлениям работы.

Основное внимание в работе комиссии уделяется вопросам снижения заболеваемости и травматизма и контролю за выдачей больничных листов. Большое значение придается проведению медицинского осмотра. Выявленные больные берутся на диспансерный учет и находятся под наблюдением врачей-специалистов. Работает комиссия в тесном контакте с цеховыми врачами и зав. отделениями больницы, в результате чего нуждающиеся в санаторно-курортном лечении направляются в санатории.

В 1972 году за счет средств социального страхования приобретено 185 путевок и курсов в санатории и 153 — за счет средств из фонда предприятия, в дома отдыха — 442 путевки за счет средств соцстраха и 102 — за счет фонда завода. 312 человек получили путевки на диетпитание. В настоящее время на фабрике-кухне улучшилось обслуживание работников, направленных в профилак-

торий и получивших талоны на диетпитание. Для них пища готовится специально, в отдельной кухне. Однако сама организация диетпитания недостаточна высока, вместо пяти столов имеется только два.

В заводском профилактории ежегодно без отрыва от производства отдыхает 800 человек, 20 процентов из них получают путевки бесплатно. В этом году в профилактории улучшилось обслуживание, лечение и условия отдыха. Введены в эксплуатацию очистные сооружения, строится новый лечебный корпус. На одном из корпусов надстроен второй этаж.

Комиссия соцстраха вместе с комиссией по работе среди детей проделала большую работу по организации летнего отдыха детей работников предприятия. В загородном пионерском лагере «Дружба» в этом году отдохнуло 853 человека, в южном — 84, в городском лагере — 244 школьника.

В этом году устройство детей в дль является острой проблемой. Нуждаемость в детских яслях у 285 человек, в детских садах — у 72 человек. Ввод в строй нового комбината эту проблему не решит.

Анализируя заболеваемость с временной утратой трудоспособности, необходимо отметить, что цеховые врачи недостаточно контролируют санитарное состояние цехов, отделов, особенно вредных участков, несвоевременно осуществляется подготовка цехов к зимним условиям, актив соцстраха недостаточно контролирует режим больных, редко заслушиваются отчеты начальников цехов о заболеваемости.

В своей работе комиссия опиралась на многочисленный страховой актив. Хорошо работали М. Ф. Пылаева из цеха № 16, Ю. П. Осюхина из цеха № 10, Н. С. Макарова из цеха № 11, Т. Д. Тайнова и А. М. Солнцева из цеха № 12, Р. Н. Жизнева из отдела, где начальником т. Кижаяев, И. В. Носков из цеха № 42, А. И. Мишакова и В. С. Тихомирова из цеха № 15, Р. И. Корчагина из цеха № 41 и многие другие.

## Жилищно-бытовой сектор

Жилищно-бытовая комиссия профкома (председатель В. Т. Кривонос) строила свою работу по квартальным планам.

Члены комиссии систематически контролировали ход текущего и капитального ремонта жилого фонда, участвовали в приемке нового жилья. В этом году с вводом в эксплуатацию 159-квартирного

дома улучшили свои жилищные условия 105 семей работников завода, и 61 семья получила вновь жилье. Комиссия внимательно рассматривала заявления трудящихся, многие из которых решены в пользу заявителей.

Активно работали в жилищно-бытовой комиссии тт. Сергеев, Комарова.

Редактор И. А. РЯБОВА

## ВНИМАНИЮ ТРУДЯЩИХСЯ!

Городская электросеть облэлектро, начиная с 1 января 1973 года, будет производить расчеты за электроэнергию с жителями города с помощью электронно-вычислительных машин. Для обеспечения нормальной работы необходимо знать следующее:

Оплата за электроэнергию должна производиться ежемесячно по одной квитанции.

Квитанцию заполнять чернилами с обязательным указанием номера книжки. При отсутствии номера книжки на отрываемом экземпляре квитанции оплаченная квитанция не действительна.

Так, только в ноябре 1972 г. поступило 16 квитанций без номера абонента и адреса на сумму 21 руб. 45 коп. Эти деньги не зачтены в оплату.

В настоящее время всем жителям раздаются новые книжки. С 1 января сберкассы города будут принимать оплату за электроэнергию только по этим книжкам. Про-

сим проверить в книжке правильность фамилий, адреса и, главное, номера электросчетчика.

При несоответствии — сообщите по телефону 5-46-16 с 8.00 до 17.00

Если плата за электроэнергию не будет поступать до 25 числа каждого месяца, подача электроэнергии в вашу квартиру прекращается без дополнительных предупреждений.

Выполняя несложные правила пользования электроэнергией: оплачивая ее стоимость ежемесячно строго по показаниям электросчетчиков; ясно заполняя квитанции об оплате, указывая номер книжки, адрес и фамилию; соблюдая меры безопасности при пользовании электроэнергией, вы обеспечиваете бесперебойное электроснабжение вашей квартиры.

Запомните: последний срок оплаты за электроэнергию 25 число каждого месяца.

## Делегаты предлагают

Наш вечерний техникум готовит специалистов для завода. Но нам, педагогам, трудно работать, так как бедна материально-техническая база, помещение техникума не ремонтируется. Нам предлагают ремонт в учебный период, но он повлечет за собой срыв занятий. Кроме того, в здании техникума работает школа рабочей молодежи, это очень мешает.

Прошу записать в решении конференции: «Больше уделять внимания техникуму, помочь улучшить материально-техническую базу».

Т. МАКОВСКАЯ, преподаватель.

В работе Дворца культуры имеются серьезные недостатки. Чтобы ДК «Октябрь» стал подлинным центром культуры города, надо прежде всего укомплектовать руководство ДК квалифицированными работниками, закончить, наконец, ремонтные работы помещения, подумать над тем, чтобы включить коллектив ДК в социальное соревнование среди цехов и отделов. Надо больше оказывать практической помощи администрации и местному комитету, но в то же время и тщательно контролировать работу Дворца культуры.

О. ПОПОВ, председатель культмассовой комиссии профкома.

Наша спортивная база уже не удовлетворяет все растущих потребностей коллектива физкультуры. Давно начата реконструкция легкоатлетических секторов, но до сих пор не закончена. Для массового катания на катке необходимо отремонтировать освещение на стадионе и радиофицировать его. Нужна освещенная лыжная трасса в профилактории. Затраты будут небольшие: необходим только материал, а работы можно выполнить силами лыжной секции.

Много лет решается вопрос о начале строительства спортзала, но безуспешно. А необходимость его строительства давно уже назрела. Нельзя забывать, что главный итог спортивной работы — это здоровье работников объединения.

В. ЗУБОВИЧ, председатель совета ДСО.

Левобережная часть города очень плохо снабжается продуктами, особенно молочными. На очереди уходит много времени. В городе существует детская кухня, но в последний год она почему-то стала принимать детей на питание лишь до одного года. А теперь вообще закрыта, и неизвестно, когда откроется.

Профкому надо принять меры для улучшения снабжения города продуктами, чтобы родители меньше бегали по магазинам, а больше уделяли внимания воспитанию детей.

Ю. ПОДЛЕСНАЯ, отдел № 9.

Здоровье — самое ценное, что есть у человека. Заводской профилакторий предназначен для того, чтобы поддерживать хорошее самочувствие трудящихся. Но работники предприятия едут к нам неохотно, особенно с заболеваниями, так как мы не можем им дать необходимое лечение из-за отсутствия лечебного корпуса. Окончание строительства лечебного корпуса — настоятельная необходимость.

Выскажу пожелание в адрес ДК «Октябрь»: взять под свою опеку профилакторий и организовать там культурный интересный отдых рабочих.

Л. СОЛОВЬЕВА, врач профилактория.

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

С 23 ноября по 31 декабря 1972 года телефонная станция предприятия производит перерегистрацию ранее поданных и прием новых заявлений от трудящихся на установку квартирных телефонов. В заявлении должны быть указаны: домашний адрес, место работы и занимаемая должность. Заявления принимаются в рабочие дни с 8.00 до 16.00 на телефонной станции завода.

Отдел главного энергетика.